



ökotárs
alapítvány

ESÉLYEGYENLŐSÉGI IRÁNYELVEK

A GYERMEKEK ÉS SÉRÜLÉKENY TÁRSADALMI
CSOPORTOK VÉDELME ÉRDEKÉBEN

Tartalom

BEVEZETÉS.....	2
A sérülékeny csoport fogalma	2
A sérülékeny csoportoknak okozott sérelem(okozás) és abúzus fogalmi	2
ÁLATLÁNOS ALAPELVEK.....	5
MAGATARTÁSI SZABÁLYOK	6
INTÉZKEDÉSEK az Esélyegyenlőségi Irányelv alkalmazása érdekében.....	8
Nyilvánosság biztosítása.....	8
Magatartási szabályok aláírása.....	8
Az Irányelvek beépítése a munkatársi felvétel folyamatába	8
Segítségnyújtás a partnereknek.....	8
Panaszkezelés.....	9
Nyomonkövetés és értékelés	10

BEVEZETÉS

Az Ökotárs Alapítvány elkötelezi magát a munkahelyi és partnereivel, támogatóival és azok célcsoportjaival szemben az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség alábbi elvei mellett, és ennek elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hoz.

Az Ökotárs, mint támogatáskezelő, adományosztó és fejlesztő szervezet számos civil szervezettel és állampolgári informális csoporttal dolgozik együtt, közöttük olyanokkal is, melyek sérülékeny társadalmi csoportokkal foglalkoznak. Az Ökotárs elvárja minden partnerétől és támogatójától, hogy a jelen dokumentumban lefektetett értékek és elvek mentén működjenek, hogy munkájuk során kerüljék a visszaélés és a megkülönböztetés minden formáját és ne cselekedjenek mások – különösképpen a sérülékeny csoportok - sérelmére.

A sérülékeny csoport fogalma

Az Európai Bizottság megfogalmazása alapján ennek tekintünk minden olyan társadalmi csoportot (beleértve a gyermekeket is), melyek tagjai a szegénységnek és társadalmi kirekesztettségnek az összlakosságnál nagyobb mértékű kockázatával szembesülnek.¹

Az ENSZ megfogalmazása alapján gyermek az a személy, aki tizennyolcadik életévét nem töltötte be, kivéve ha a reá alkalmazandó jogszabályok értelmében nagykorúságát már korábban eléri.²

A sérülékeny csoportoknak okozott sérelem(okozás) és abúzus fogalmi³

Sérelem okozásnak minősül, ha valaki bánt, megsért sérülékeny csoportokba tartozó embereket vagy nem előzi, akadályozza meg ennek létrejöttét.

„Gyermekpornográfia: Bármilyen, valódi vagy szimulált szexuális tevékenységet folytató gyermek vagy a gyermek szexuálisnak értelmezhető részleteinek egyértelműen szexuális céllal történő ábrázolása.”⁴

„Szexuális abúzus: Magában foglalja az alany kényszerítését vagy csábítását a szexuális tevékenységekben való részvételre, függetlenül attól, hogy az tisztában van-e a történetekkel. Az abúzus történhet fizikai érintkezés útján vagy anélkül. Előbbihez tartozhatnak behatolással járó (pl. nemi erőszak) és anélküli cselekedetek. Utóbbiak lehetnek, például az alany bevonása pornográf anyagok megtekintésébe vagy előállításába, vagy éppen szexuális tevékenység

¹ Európai Bizottság (2010): AZ Európai Szociális Alap és Társadalmi Befogadás http://ec.europa.eu/employment_social/esf/docs/sf_social_inclusion_en.pdf

² ENSZ: A gyermekek jogairól szóló egyezmény

<http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CRC.aspx>

1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről

https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99100064.TV

³ A fogalmak többsége az ECPAT International Secretariat - Child Protection Policies and Procedures leírásából, az abban alkalmazott szóhasználatban és az ott használatos források megjelölésével kerültek átvételre. Kivételt képez alól a lelki, érzelmi abúzus meghatározása (lásd 3. oldal).

⁴ A Gyermekjogi egyezményhez csatolt fakultatív jegyzőkönyvek

<http://unicef.hu/igy-segitunk/kozos-ugyeink/gyermekjogok/a-gyermekjogi-egyezményhez-csatolt-fakultatív-jegyzőkönyvek/>

megfigyelésébe. Ide tartozhat az alany szexuálisan nem megfelelő viselkedésének ösztönzése is.”

“**Gyermek sérelmére történő szexuális abúzus:** a gyermek és egy idősebb vagy informáltabb gyermek vagy a gyermeknek ismeretlen vagy ismert felnőtt (pl. idegen, testvér vagy hatósági személy, szülő vagy gondviselő) közötti kapcsolat vagy interakció, ami a gyermeket használja egy idősebb gyermek vagy felnőtt szexuális igényeinek kielégítésére. Mindezen kapcsolatok vagy interakciók a gyermek ellenében erőszakkal, csalással, megvesztegetéssel, fenyegetéssel vagy egyéb nyomásgyakorlással érik el. [...]”

“**Gyermekek kereskedelmi szexuális kizsákmányolása:** gyakorlatokból áll, amelyek megalázóak, lealacsonyítóak és gyakran a gyermekek számára életveszélyesek. Három fő és egymással összefüggő formája van: a prostitúció, a pornográfia és a szexuális célú emberkereskedelem. Egyéb formái közé tartozik a gyermek-szexturizmus, a gyermek házasságok és a kényszerházasság.”⁵

„**Diszkrimináció:** elfogultság vagy előítéletesség mely a gyermekek javára vagy a gyermekek ellen irányul.”

“**Lelki, érzelmi abúzus:** a gyermek állandó érzelmi bántalmazása, amely súlyos és tartós hatást gyakorol a gyermek érzelmi fejlődésére. Magában foglalhatja annak közvetítését a gyermek felé, hogy értéktelen, el nem fogadott, nem kívánt és nem szeretett. Jelenthet az életkornak, vagy a fejlettségnek nem megfelelő elvárások támasztását a gyermekkel szemben. Ide tartozik a gyermekekben állandó félelemérzet, vagy szorongás keltése, megszegényítés, állandó kritizálás, az érzelmi zsarolás, a gyermek kihasználása. Az érzelmi bántalmazás mindezen elemeket magában foglalhatja, de egymagában is jelentkezhet.”⁶

“**Elhanyagolás:** A gyermek alapvető fizikai és/vagy lelki szükségleteinek tartós hiánya, amely nagy valószínűség szerint a gyermek fizikai vagy kognitív fejlődésének súlyos károsodásához vezet.”

“**Fizikai bántalmazás:** alatt érthetjük az ütés, rázás, eldobás, megegetés, fojtás, közlekedési baleset okozásának különböző formáit, amely a gyerek fizikai sérüléséhez vezet. Ide tartozhat az is, ha a szülő vagy gondviselő valótlan állít a gyermek állapotáról vagy szándékosan betegséget okoz nála.”

“**Erőszak:** olyan fizikai, pszichológiai (pszichoszociális) vagy szexuális visszaélés, elhanyagolás vagy kizsákmányolás, ami közvetlen vagy közvetett cselekmények vagy mulasztások formájában jelenik meg, és amelyek veszélyeztetik vagy károsítják a gyermek méltóságát, fizikai, pszichológiai vagy társadalmi helyzetét vagy fejlődését.”⁷

⁵ ECPAT International, Thaiföld, (2001): Kérdések és válaszok a gyermekek kereskedelmi szexuális kizsákmányolásáról.

⁶ Módszertani Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesülete (2006): Kézikönyv a gyermekjóléti szolgáltatást nyújtók számára a gyermekekkel szembeni rossz bánásmóddal kapcsolatos esetek ellátáshoz és kezeléséhez http://www.nefmi.gov.hu/letolt/kozokt/bantalmazas_kezikonyv_080409.pdf

⁷ Az ENSZ főtitkára megbízásából készült, gyermekekkel szembeni erőszakkal kapcsolatos tanulmány (2005)

Fontos továbbá a meghatározások kiterjesztése a sérülékeny, veszélyeztetett felnőttekre is.

- „Fizikai bántalmazás: olyan fizikai erő alkalmazása, amely tényleges vagy valószínűsíthető fizikai sérülést vagy szenvedést okoz (például ütés, rázás, égetés, női nemi csonkítás, kínzás).”
- „Érzelmi bántalmazás: bármilyen megalázó vagy lealacsonyító bánásmód, mint például becsmérlő neveken illetés, állandó kritizálás, lebecsülés, tartós megszegyenítés, elzárás, kapcsolatoktól való elszigetelés.”
- „Elhanyagolás, gondatlanság: az alapvető fizikai és/vagy pszichológiai szükségletek kielégítésének hiánya vagy elégtelensége, például nem megfelelő ételmiszer, ruházat, menedékhely biztosítása. Ide tartozik még a sérelemokozás megszüntetésének elmulasztása, a nem megfelelő felügyelet biztosítása vagy a megfelelő orvosi ellátáshoz vagy kezeléshez való hozzáférés biztosításának hiánya.”
- „Szexuális visszaélés: a szexuális erőszak minden formája, beleértve a vérfertőzést, a korai és kényszerházasságot, a nemi erőszakot, a pornográfiában való bevonást és a szexuális rabszolgaságot.”
- „Szexuális kizsákmányolás: a kiszolgáltatottsággal, az erővel/hatalommal vagy bizalommal való szexuális célzatú tényleges visszaélés vagy arra tett kísérlet. Többek között ideértve, ha a mások szexuális kizsákmányolása pénzügyi, társadalmi vagy politikai haszonnal jár. Ide tartozik az is és bűncselekménynek minősül, ha az alany fiatal koránál fogva nem képes beleegyezését adni.”

ÁLATLÁNOS ALAPELVEK

A kiszolgáltatott emberek (köztük a gyermekek) érdekeinek elismerése

Programjaink és képzéseink megtervezése és megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítunk célcsoportjaink védelmére a visszaélések, az elhanyagolás, a kizsákmányolás és az erőszak minden formája ellen. Továbbá elköteleztük magunkat az ENSZ gyermekek jogairól szóló egyezményben meghatározott jogok és kötelezettségek fenntartása mellett.

Hisszük, hogy a sérülékeny csoportok védelme, maga a sérelemokozás megelőzése, az elhanyagolás és visszaélés felderítése és jelentése minden ember kötelessége. Az ezekkel kapcsolatos intézkedéseket helyi szinten kell kialakítani, hogy megvédjék azokat, akik a legkevésbé képesek védeni magukat (pl. a kórházakban vagy egyéb gondozási helyzetben lévők és élők, pszichiátriai betegségben szenvedők, hajléktalanok, emberkereskedelem áldozatai).

Zéró tolerancia

Nem toleráljuk a megkülönböztetés és sérelemokozás bármely formáját, beleértve a gyermekek és egyéb sérülékeny csoportok kizsákmányolását, elhanyagolását, a velük kapcsolatos mindennemű visszaélést és mindent megteszünk annak érdekében, hogy a zéró tolerancia elvét munkakörnyezetünkben érvényesítsük.

Ennek érdekében az Ökotárs vállalja, hogy munkafelvétel során erkölcsi bizonyítványt kér, és sem közvetlenül, sem közvetetten nem foglalkoztat olyan személyt, aki (a megfelelési ellenőrzést követően) kockázatot jelent a sérülékeny csoportokra.

Gondoskodás kötelezettsége

Törekszünk a sérülékeny csoportok legmagasabb szintű védelmének elérésére, ezért a programjaink és tevékenységeink során felmerülő kockázatok csökkentése érdekében az Ökotárs nevében eljáró személyeket képezzük és erősítjük a felelőségek és kötelezettségek tudatosítását.

Megosztott felelősség

A gyermekek és a kiszolgáltatott emberek védelme mindenkinek kötelessége. Az elveknek megtartása megköveteli valamennyi fél elkötelezettségét, támogatását és együttműködését, továbbá azt a vállalását, hogy az ezektől való eltérés esetén felelősségre vonható legyen a kiszolgáltatott és sérülékeny emberek biztonságának megőrzése érdekében.

Éppen ezért az elvek ugyanolyan betartását várja el minden kollégájától, önkéntesétől, gyakornokától, partnereitől és támogatóitól, mindezeket az elvárásokat szóban és írásban egyértelműen közli velük.

Az elveken túl ez a dokumentum útmutatást is nyújt mindazoknak, akik felé a munkavégzésük során az elvárások irányulnak:

- irányító testületi (kuratóriumi és felügyelőbizottsági) tagok;
- alkalmazottak;
- önkéntesek, gyakornokok;
- egyéb az Ökotárssal szerződésben álló magánszemélyek és szervezetek.

MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

Minden kuratóriumi tag, munkavállaló, önkéntes, gyakornok és képzésben részesülő, továbbá minden egyéb, az Ökotárssal szerződésben álló magánszemély és szervezet esetében elvárás, hogy megfeleljen a jelen dokumentumban lefektetett **Esélyegyenlőségi Irányelveknek** (továbbiakban: Irányelv) és mindezt aláírásával igazolja az Ökotárssal kötendő szerződéskötés során és fennálló szerződése esetén is.

A magatartási szabályok megsértése vagy minden olyan viselkedés, ami ellentétes az Irányelv rendelkezéseivel, vizsgálatot és adott esetben felfüggesztést, elbocsátást, szerződéstől való elállást vonhat maga után.

Az Ökotárs teljes körűen együttműködik az illetékes hatóság (pl. rendőrség) bármely vizsgálatával, amennyiben az Ökotárs nevében eljáró személyekkel kapcsolatosan gyermekekkel és egyéb sérülékeny csoportokkal kapcsolatos esetleges visszaélések gyanúja merül fel.

TEDD MEG

- Kövesd az Irányelvben lefektetetteket.
- Minden embert kezelj egyenlően és előítélet nélkül.
- Légy éber azokra a helyzetekre, amelyek kockázatot hordozhatnak.
- Törekedj a biztonságra és kezed a lehetséges kockázatokat.
- Biztosíts a sérülékeny csoportok számára jobb és biztonságosabb környezetet azáltal, hogy bevonod az érintetteket a tervezési folyamatokba.
- Járj elől olyan jó példával, amit szeretnél, hogy mások is kövessenek.

NE TEDD

- Ne túlozd vagy bagatellizáld el a visszaélés ügyét.
- Ne légy bűnrészes a visszaélésekben.
- Ne dolgozz egyedül (megfelelő felügyelet nélkül) gyermekkel a programok szervezése, végrehajtása vagy látogatása során.
- Ne használj nem megfelelő kifejezéseket (azaz negatív, erőszakos vagy szexuálisan utaló megjegyzéseket).
- Ne vegyél részt felesleges vagy nem megfelelő fizikai érintkezésben és ne is kezdeményezz ilyet.

NYILATKOZAT

Alulírott, mint az Ökotárs Alapítvány kuratóriumi vagy felügyelőbizottsági tagja, munkavállalója, önkéntese, gyakornoka, képzésben részesülő személye, egyéb az Ökotárssal szerződésben álló magánszemély vagy szervezet képviselője⁸ aláírással elismerem, hogy egyetértek az Esélyegyenlőségi Irányelvek értékrendjével.

Vállalom,

- a) hogy a munkám során nagy hangsúlyt fektetek a sérülékeny csoportok védelmére;
- b) hogy az Ökotárs és/vagy az általa támogatott szervezetek és/vagy a partnerszervezet tevékenységét úgy alakítom ki, hogy azzal védjem a sérülékeny csoportokat;
- c) Ökotárssal kapcsolatos munkámmal biztonságos környezetet teremtek a sérülékeny csoportok számára;
- d) hogy amennyire lehetséges, csökkentem a sérelemokozás kockázatát;
- e) hogy jó példákkal járok elől, amikor médiatartalmat hozok létre (beleértve a közösségi médiát is).

Kijelentem, hogy elolvastam és megértettem az Esélyegyenlőségi Irányelvek dokumentumát, benne a Magatartási Szabályokkal. Kijelentem, hogy az ezekben foglalt értékeket, elveket és szabályokat a munkám során alkalmazom.

Dátum

Aláírás

⁸ Kérjük, húzza alá a megfelelőt.

INTÉZKEDÉSEK az Esélyegyenlőségi Irányelv alkalmazása érdekében

Az Ökotárs Alapítvány igazgatójának iránymutatása mellett az alapítvány kuratóriuma felelős az Irányelv végrehajtásáért.

Nyilvánosság biztosítása

Az Irányelv létrehozása és megismertetése során biztosítjuk, hogy minden kuratóriumi és felügyelőbizottsági tag, munkavállaló, önkéntes, gyakornok, képzésben részesülő személy, egyéb az Ökotárssal szerződésben álló magánszemély vagy szervezet tudatosan megismerje az ebben foglaltakat.

Alapvetően a nyilvánosság biztosításának eszköze az alapítvány hivatalos honlapja (www.okotars.hu). Ennek érdekében több módon is megosztjuk az Irányelvet:

- a nagyközönséggel a hivatalos honlapon;
- a munkatársakkal (ideértve az önkénteseket, gyakornokokat, stb.) egy rendkívüli stábulésen, melyen helyet kap egy az Irányelveken alapuló belső képzés is;
- a kuratóriummal elektronikus levelezésben és az esedékes kuratóriumi ülésen;
- a partnerekkel a következő tervezett találkozó alkalmával.

Magatartási szabályok aláírása

Az Irányelv és a Magatartási Szabályok kiegészítik és megerősítik az alapítvány meglévő szabályozóit (pl. a Házirendet). Ugyanakkor a korábbiakhoz képest nem elégséges maga a megismerés. Minden kuratóriumi és felügyelőbizottsági tag, munkavállaló, önkéntes, gyakornok, képzésben részesülő személy, egyéb az Ökotárssal szerződésben álló magánszemély vagy szervezet nyilatkozatot kell, hogy tegyen az Irányelvben foglalt értékek betartásáról.

Az Irányelvek beépítése a munkatársi felvétel folyamatába

Minden munkatársi felvételi interjúba beépül az adott pozícióra jelentkező személy megfelelési vizsgálata, annak érdekében, hogy az Irányelvnek megfelelés megállapítást nyerjen.

Az új munkatárs, önkéntes, gyakornok, stb. a munkába lépést megelőzően szóban és írásban tájékoztatást kap az Ökotárs működését meghatározó érvényes szabályokról és etikai normákról.

Továbbá ezek (beleértve az Irányelv) megismeréséről, megértéséről és betartásáról nyilatkoznia szükséges legkésőbb a munka vagy egyéb jogviszonyt létesítő szerződés aláírása során.

Segítségnyújtás a partnereknek

A tervezett találkozók programjába bekerül a sérülékeny csoportok védelmének témája, így teremtve fórumot az ezzel kapcsolatos dilemmák és kérdések megvitatására. Annak biztosítására, hogy a partnerek megismerjék és megértsék az elvek fontosságát, ezért további (nem tervezett) megbeszéléseket is szervez a főbb partnerekkel, illetve ezek között az Ökotárs igazgatója rendelkezésre áll amennyiben további információszolgáltatás szükséges.

Panasztétel és panaszkezelés

- 1) Abban az esetben, ha a kuratóriumi vagy felügyelőbizottsági tag, munkavállaló, önkéntes, gyakornok, képzésben részesülő személy, egyéb az Ökotárssal szerződésben álló magánszemély vagy szervezet az Ökotárssal kapcsolatos munkája során sérelemkózással/visszaéléssel (vagy azok kockázatával) szembesül, úgy azt a lehető legrövidebb időn belül (írásban vagy szóban) jeleznie kell az Ökotárs igazgatója vagy a kuratórium elnöke (továbbiakban: Felelős) felé.

A kuratórium elnöke:	Hartman Mátyás
Postacím:	1056 Budapest, Szerb u. 17-19.
E-mail:	kuratorium@okotars.hu
Igazgató:	Móra Veronika
Postacím:	1056 Budapest, Szerb u. 17-19.
E-mail:	move@okotars.hu
Telefon:	+36 1/411-3500

- 2) A panasztétel nem korlátozza a panasztevőt abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételével az ügyet jogi útra terelje.
- 3) A panasz az incidenst követő 24 órán belül írásban is jelentésre kell, hogy kerüljön az Ökotárs honlapján (<https://okotars.hu/panaszkezeles>) megtalálható Panasztételi Űrlapon keresztül. Amennyiben szükséges, a Felelős segítséget nyújt az űrlap kitöltéséhez.
- 4) A Felelős késlekedés nélkül meg kell, hogy tegye az adott helyzet, az esetlegesen érintett hatóságok és jogszabályok által megkívánt (akár jogi) lépéseket az érintettek védelme érdekében.
- 5) Függetlenül attól, hogy milyen lépések történtek, a Felelős köteles összehívni az Ökotárs kuratóriumát a felelősség kivizsgálása és a további lépések tisztázása érdekében. Minden kuratóriumi tag felelős azért, hogy a történet tisztázásra kerüljenek és, hogy az érintettek számára védett környezet kerüljön biztosításra.
- 6) Felelős az ügynek megfelelően felveszi a kapcsolatot az illetékes gyermekvédelmi és/vagy áldozatsegítő és/vagy a segítségre szoruló felnőttek védelmével foglalkozó hatósággal/intézménnyel (pl. Gyermekvédelmi Szolgálat vagy Igazságügyi Hivatal). Amennyiben szükséges ezek túlmenően közvetlenül értesíti az érintetteknek megfelelő szolgáltatást nyújtó vagy az incidens tisztázásában közreműködő egyéb szerveket, intézményeket és szervezeteket (pl. rendőrség, kórház, segélyszervezet vagy egyéb civil szervezet).
- 7) Az ügyről és a további lépésekről a Felelősnek minden érintett személyt (pl. az incidens érintettjeit, gyermek vagy egyéb jogi cselekvőképtelenség esetén a szülőt, gondviselőt, az illetékes hatóságokat) folyamatosan tájékoztatnia kell.

- 8) Ha az Ökotárs Alapítványon kívül egyéb (partner) szervezet is érintett a jelentett ügyben, úgy annak képviselőjét, kapcsolattartóját a Felelősnek haladéktalanul értesítenie kell. A továbbiakban a partnernek késlekedés nélkül meg kell tennie az érintettek védelmében szükséges lépéseket.

Függetlenül attól, hogy milyen lépések történtek, a Felelős köteles összehívni az Ökotárs kuratóriumát a felelősség kivizsgálása és a további lépések tisztázása érdekében. Az egyéb érintett (partner) szervezet képviselőjét meg kell hívni az ülésre.

- 9) Amennyiben gyermek is érintett egy incidensben, úgy az Ökotárs nem szervez részére tisztázó meghallgatást vagy tesz egyéb lépést (nem ideértve a sérelemokozás/visszaélés azonnali megszüntetésére irányuló lépéseket) ameddig nem lépett kapcsolatba a releváns hatóságokkal és kért szakmai támogatást a lépésekhez.

Nyomonkövetés és értékelés

Az Ökotárs kuratóriuma felelős az Irányelv megvalósításának nyomon követéséért, értékeléséért és fejlesztéséért. Ennek támogatása érdekében az igazgató rendszeres tevékenységeket szervez.

- **Szokásos stábülések** (kéthetente), ennek keretében a stáb (most ideértve a kuratóriumi tagokat, munkavállalókat, önkénteseket, gyakornokokat, és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonnyal rendelkező szerződéses munkatársakat) megvitathatja az Irányelv lebonyolítása során szerzett tapasztalatokat.
- **Időközi éves ülés(ek) a partnerszervezetek képviselőivel**, ahol az Irányelv lebonyolítása a téma.
 - Az ülés(ek) előtt (évente egyszer) a partner szervezetek munkatársai egy önvizsgálati kérdőívet töltenek ki. Az Ökotárs igazgatója összegzi az ezekre adott válaszokat, melyek áttekintése és megvitatása szintén az ülés részét képezi.
- **Időközi éves stábülés** minden ősszel (és konkrét incidensek vizsgálata esetén), ahol is a megvalósítás értékelése és a tapasztalatok megvitatása történik. Melyek alapján a stáb fejlesztési javaslatcsomagot fogalmaz meg a kuratóriumi számára.
 - Az ülés(ek) előtt (évente egyszer) a munkatársak (most ideértve a kuratóriumi tagokat, munkavállalókat, önkénteseket, gyakornokokat, és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonnyal rendelkező szerződéses munkatársakat) egy önvizsgálati kérdőívet töltenek ki. Az Ökotárs igazgatója összegzi az ezekre adott válaszokat, melyek áttekintése és megvitatása szintén az ülés részét képezi. Ennek eredményei megosztásra kerülnek a kuratóriummal is.
- **Kuratórium rendes éves ülése**, ahol a felülvizsgálatra és megvitatásra kerül az Irányelv és a stáb javaslatcsomagja is. Amennyiben szükséges, a kuratórium tisztázó kérdéseket tesz fel a stáb felé és szükség esetén (a stábbal kiegészített) soron kívüli ülésen vitatja meg a további teendőket.

Alulírott, mint az Ökotárs Alapítvány képviselőjére jogosult személyek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2017. ...

Hartman Mátvás
kuratóriumi elnök

Móra Veronika
igazgató